



VEJLEDNING IFM. REGLER FOR DAGTILBUDETS SAMARBEJDSRÅDSVALG, VALG TIL "KREISELTERNVERTRETUNG" OG SAMARBEJDSRÅDSMØDERNE

Formålet med denne vejledning er at sikre en transparent, retfærdig og effektiv gennemførelse af valget til Samarbejdsrådet (SAR) og Kreiselternervertretung (KEV) samt vejlede i forbindelse med planlægning og afholdelse af de respektive samarbejdsrådsmøder. Den tager udgangspunkt i ofte stillede spørgsmål og skal ud fra det støtte forældre, ledere og medarbejdere i at forstå og følge de relevante regler og principper der gælder.

Vejledningen skal sammenfattende:

- Gøre det klart, hvem der er valgbare og stemmeberettiget
- Beskrive de praktiske trin i valgprocessen
- Sikre, at valget og møderne foregår på en demokratisk, inkluderende og transparent måde, i overensstemmelse med gældende vedtægter og regler
- Beskrive de praktiske trin i forbindelse med samarbejdsrådsmøderne

fx. LR= Lærerråd
TR= Tillidsrepræsentant
PR=Pædagogiskråd
PPR=Pædagogisk, Psykologisk, Rådgivning

Valgrunder og procedure

Forældrerepræsentanter og suppleanter for SAR samt repræsentanter for KEV vælges hvert år ved et møde for dagtilbuddets forældrekræds som skal være gennemført **senest d.30.9.**

Der vælges af og blandt de personer, der på det tidspunkt, hvor valget finder sted, har forældremyndigheden over børn, der går i dagtilbuddet.

Da der skal vælges til tre forskellige funktioner, SAR repræsentanter, suppleanter for samme samt KEV delegerede, vælges hvert valgområde for sig. På den måde sikres klarhed over for forældrene, hvilket valgområde man ønsker at stille op til. Dermed gennemføres i alt tre valgrunder:

1. **Valgrunde 1: SAR-forældrerepræsentanter** Hvorfor afkortes Samarbejdsrådet med SAR og ikke med SR (DK)? Der vælges mellem **3 – 7 forældrerepræsentanter**. Det er gruppeantallet, der er styrende for det respektive antal af forældrerepræsentanter. Der sikres dog et minimumsantal på 3 forældrerepræsentanter med valg.
2. **Valgrunde 2: SAR-suppleanter**. Der vælges en 1. og en 2. suppleant. Disse indtræder i samarbejdsrådet, når en forældrerepræsentant udtræder. **SR-suppleanter**
3. **Valgrunde 3: KEV-delegerede**. Her vælges forældrerepræsentanter, der er interesseret i KEV såkaldte delegerede. KEV-delegerede er ikke endnu valgt ind i KEV, men tilkendegiver i første omgang interesse. Ud fra "interessen" bliver de inviteret til et valgmøde via KEV. Antallet af interesserede forældrerepræsentanter, vælges ud fra gruppeantallet i det respektive dagtilbud, dvs. mellem 1 – 7 forældrerepræsentanter. Alle forældre har mulighed for at stille op til valg jf. "Kreiselternervertretung" også de valgte samarbejdsrådsrepræsentanter.

I forbindelse med valgrunderne giver hvert barn ret til én stemme uanset om en eller begge forældre deltager i valget dvs. **et barn = en stemme**



Indkaldelse

Dagtilbudslederen udsender en indkaldelse til valget med mindst 14 dages varsel.

Indkaldelsen sendes til alle relevante forældre i dagtilbuddet og indeholder:

- Tid og sted for valget
- Muligheden for at stille op som kandidat til SAR OG KEV
- Praktiske oplysninger om SAR og afviklingen af valget

Opstilling af kandidater

- alle forældre med børn i dagtilbuddet er valgbare
- Interesserede forældre meddeler deres kandidatur senest på valgmødet.
- Forældre kan foreslå kandidater som enten tager imod eller afviser kandidaturen.
- Kandidater kan evt. præsentere sig på valgmødet.

Afstemning

Det afgøres demokratisk hvilken type valg der gennemføres. Der stemmes enten:

- Ved håndsoprækning
- Med skriftlige stemmesedler

Optælling og valgresultat

- stemmerne tælles op efter afstemningen
- de kandidater med flest stemmer vælges som repræsentanter for hhv. SAR, suppleanter for SAR og delegerede til KEV

Konstituering af SAR

- Det nyvalgte SAR samles efter valget for at vælge en formand og hvis ønsket en næstformand
- Det anbefales at afstemme rådets mødeplan for det kommende år for at sikre størst mulig mødedeltagelse

Indberetning af SAR medlemmer og suppleanter samt KEV delegerede

- Dagtilbudslederen indberetter valgte SAR-forældre og KEV delegerede via følgende link:
<https://ev-meldung.kita-eltern-sh.de/login>
Institutionen modtager hertil logindata omkring uge 35 på den mailadresse som er angivet i KiTaDB, typisk er det institutionens mailadresse.
- Indberetningen til dagtilbudskontoret sker via følgende skema: *Samarbejdsråd 2025-2026*
Det ligger på SharePoint/dagtilbudsområdet/lovgivning/samarbejdsråd eller tilgås via følgende link:
[indberetning SAR samt KEV delegerede](#)
Skemaet sendes til dagtilbudskontoret (jf. den aktuelle opgaveoversigt)

Planlægning og afholdelse af samarbejdsrådsmøderne

Samarbejdsrådets møder er normalt åbne for dagtilbuddets forældre og medarbejdere

- Valgkredsens respektive fællesrådsmedlem inviteres med til møderne
- Der inviteres generelt med mindst 14 dages varsel
- Dagsordener er tilgængelige for alle forældre fx via Family
- Det skal fremgå af dagsordenen om punkter er til orientering, drøftelse eller beslutning
- I beslutningsprotokollen anføres for hvert møde, hvilke personer der har været til stede



- Beslutningsprotokollen er ligeledes tilgængelig for alle forældre.

Samarbejdsrådet kan beslutte, at et samarbejdsrådsmøde holdes som et lukket møde, eller at enkelte dagsordenspunkter kan behandles i et lukket møde. Disse punkter skal ikke fremgå af det offentlige protokollat, men opbevares i institutionen tilgængelig for det respektive SAR.

Beslutningsdygtighed:

- SAR er beslutningsdygtigt, når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.
- Alle beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal.
- Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
- Forældrepar i SAR har kun en stemme. Stemmerne skal ses som "en stemme per barn".

Suppleanter

- Suppleanter er ikke del af SAR og har dermed ingen stemme.
- Træder en forældrerepræsentant ud af SAR, rykker en suppleant ind i SAR som fast repræsentant.
- Der er ingen suppleantordninger for medarbejderrepræsentanterne.



**REGLER FOR
DAGTILBUDETS SAMARBEJDSRÅD
VALG TIL "KREISELTERNVERTRETUNG" OG
DAGTILBUDETS "BEIRAT" IHT. GÆLDENDE TYSK DAGTILBUDSLOV**

SAMARBEJDSRÅDET Gerne afkortelse i ()

Ved hver af Skoleforeningens dagtilbud oprettes et samarbejdsråd.

SAMARBEJDSRÅDETS FORMÅL

Samarbejdsrådet er det forum, hvor dagtilbuddets forældre, ledelse og medarbejdere er sammen om at sikre samarbejdet mellem parterne til gavn for dagtilbuddets børn – under hensyntagen til gældende love og forskrifter, samt Skoleforeningens vedtægter.

Samarbejdsrådets opgaver

§ 1

Inden for de gældende retslige rammer og inden for de mål og rammer, der er fastlagt ved generelle bestemmelser fra Skoleforeningen, varetager samarbejdsrådet følgende opgaver:

Samarbejdsrådet drøfter og fastsætter principper for dagtilbuddets virksomhed. Herunder kan der fastsættes **overordnede lokale** principper for **gerne nævne (eksempler i parantes)** samarbejdet mellem dagtilbud og hjem, samarbejdet mellem dagtilbud og skole, dagtilbuddets aktiviteter, herunder fælles arrangementer i dagtilbuddet, feriekoloni mv., synliggørelse af dagtilbuddets **profil i lokalsamfundet** samarbejdet med **øvrige mindretalsforeninger og lokalsamfundet** udvikling af dagtilbuddets pædagogiske virksomhed.

Samarbejdsrådet har ingen beføjelser inden for personalesager hhv. sager, der vedrører det enkelte barn.

Samarbejdsrådet godkender

dagtilbuddets bloktilskudsbudget efter forslag fra dagtilbudslederen, anvendelsen af indkomne midler i form af gaver, frivillige bidrag o.l., (samarbejdsrådet påser, at der føres regnskab over midlernes anvendelse).



Samarbejdsrådet afgiver udtalelser til Skoleforeningen i følgende sager:

ansættelse af dagtilbudsleder/souschef,
pædagogisk forsøgsvirksomhed,
videnskabelige forsøg og statistiske undersøgelser,
planer om nedlæggelse af dagtilbuddet,
planer om dagtilbuddets sammenlægning med andet dagtilbud,
planer om bygningsmæssige forandringer ved dagtilbuddet,
bygningens og anlæggenes benyttelse til andre formål end til dagtilbudsbrug.

Samarbejdsrådet afgiver indstilling i ansættelser af ny dagtilbudsleder/ souschef
Proceduren omkring ansættelse fastsættes af Styrelsen og fremgår af Skoleforeningens
hjemmeside. ([fodnote her for præcisering af de relevante bilag](#))

Samarbejdsrådet kan på eget initiativ afgive udtalelser til Skoleforeningen om alle andre
spørgsmål, der vedrører dagtilbuddet.

~~Det påhviler samarbejdsrådet mindst én gang årligt at indbyde dagtilbuddets forældre til et
møde, hvor samarbejdsrådet og dagtilbudslederen aflægger beretning om rådets og
dagtilbuddets arbejde i det forløbne år. (flyttes til §5)~~

Samarbejdsrådets sammensætning

§ 2

Samarbejdsrådet består af:

Repræsentanter for forældrene valgt af og blandt de personer, der på det tidspunkt, hvor valget
finder sted, har forældremyndigheden over børn, der går i dagtilbuddet.

- Mellem 3 – 7 forældrerepræsentanter. Det er gruppeantallet, der er styrende for det
respektive antal af forældrerepræsentanter. Der sikres dog et minimumsantal på 3
forældrerepræsentanter med valg.
- 1 repræsentant for pædagogerne og
1 repræsentant for pædagogmedhjælperne
valgt af og blandt gruppen af pædagoger og pædagogmedhjælpere,
 - har dagtilbuddet kun 1 pædagog, indtræder denne i samarbejdsrådet,
 - har dagtilbuddet kun 1 pædagogmedhjælper, indtræder denne i samarbejdsrådet,
 - har dagtilbuddet ingen gruppepædagog, indtræder 2 pædagogmedhjælpere i
samarbejdsrådet
- samt dagtilbudslederen.

Valg



§ 3

Forældrerepræsentanterne vælges hvert år ved et møde for dagtilbuddets forældrekreds, hvortil dagtilbudslederen indkalder med mindst 14 dages varsel. **Senest den 30.9. hvert år, skal valget være gennemført.**

Ved samme møde vælges en 1. og en 2. suppleant, som indtræder i samarbejdsrådet, når en forældrerepræsentant udtræder.

Pædagoger og pædagogmedhjælpere ansat ved dagtilbuddet kan ikke være forældrevalgte medlemmer af samarbejdsrådet.

Repræsentanterne for pædagogerne og pædagogmedhjælperne vælges for et år ad gangen ved et møde, hvortil dagtilbudslederen indkalder umiddelbart før sommerferien eller umiddelbart efter sommerferien.

Et forældrevalgt medlem udtræder af samarbejdsrådet, når medlemmets barn ophører i dagtilbuddet.

VALG TIL "KREISELTERNVERTRETUNG" (KEV)

Ved samme møde vælges forældrerepræsentanter, der er interesseret i KEV. Antallet af interesserede forældrerepræsentanter, vælges ud fra gruppeantallet i det respektive dagtilbud. Dvs. mellem 1 – 7 forældrerepræsentanter.

VALGPROCEDUREN

Valgrunde 1: valget af 3-7 samarbejdsrådsrepræsentanter

Valgrunde 2: valget af 1. og 2. samarbejdsrådssuppleant

Valgrunde 3: valget af interesserede forældrerepræsentanter til "Kreiselternvertretung"

Alle forældre har mulighed for at stille op til valg jf. "Kreiselternvertretung". Det er dog muligt, at valgte samarbejdsrådsrepræsentanter ligeledes stiller op til valg jf. "Kreiselternvertretung"

§ 4

Samtlige medlemmer af samarbejdsrådet har stemmeret.

På samarbejdsrådets første møde vælger de stemmeberettigede medlemmer en af forældrerepræsentanterne som formand.

Dagtilbudslederen fungerer normalt som samarbejdsrådets sekretær og gennemfører de trufne beslutninger.



Mødevirksomhed

§ 5

Til samarbejdsrådets møder indbydes fællesrådsmedlemmet fra den ~~skolekreds~~-~~valgkreds~~, hvori dagtilbuddet er placeret **med mindst 14 dages varsel**. Har ~~skolekredsen~~-~~valgkredsen~~ flere fællesrådsmedlemmer indbydes en repræsentant for disse. Samarbejdsrådet kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Samarbejdsrådets møder er normalt åbne for dagtilbuddets forældre og medarbejdere. Samarbejdsrådet kan beslutte, at et samarbejdsrådsmøde holdes som et lukket møde, eller at enkelte dagsordenspunkter kan behandles i et lukket møde.

I særlige tilfælde (jf. § 6, 2. sætning) kan repræsentanter fra Styrelsen og/eller skoledirektionen deltage i samarbejdsrådets møder. Skoledirektionen inviterer samarbejdsrådet til behandling af sager om ansættelse af dagtilbudsleder/souschef.

Ved dagtilbudslederens fravær møder souschefen eller den, som dagtilbudslederen har udpeget som sin stedfortræder.

Det påhviler samarbejdsrådet mindst én gang årligt at indbyde dagtilbuddets forældre til et møde, hvor samarbejdsrådet og dagtilbudslederen aflægger beretning om rådets og dagtilbuddets arbejde i det forløbne år.

§ 6

Samarbejdsrådet afholder møde, når det ønskes af formanden, af dagtilbudslederen, eller når mindst to af rådets medlemmer ønsker det med angivelse af punkter til dagsordenen. Derudover afholdes møde, når det ønskes af Skoleforeningens styrelse eller af skoledirektionen.

§ 7

Formanden fastsætter dagsordenen for møderne i samråd med dagtilbudslederen. Der indkaldes til møder normalt med mindst 8 dages varsel. **Der skal fremgå af dagsordenen om punkter er til orientering, drøftelse eller beslutning.**

Samarbejdsrådet er beslutningsdygtigt, når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede. Alle beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Der føres protokol over samarbejdsrådets beslutninger. Protokollen opbevares i dagtilbuddet. I beslutningsprotokollen anføres for hvert møde, hvilke personer der har været til stede. **Protokollen gøres tilgængelig for dagtilbuddets forældre.**



Samarbejdsrådet kan i øvrigt selv fastsætte sin forretningsorden.

Skriftlige henvendelser til samarbejdsrådet. Udtalelser fra samarbejdsrådet

§ 7a

Skriftlige henvendelser til samarbejdsrådet fra Skoleforeningen fremsendes gennem dagtilbuddets leder. Udtalelser fra samarbejdsrådet fremsendes til skoledirektionen gennem dagtilbudslederen.

Udtalelser fra samarbejdsrådet underskrives af formanden. Fremsendelsen gennem lederen bekræftes ved en underskrift af denne.

II. FORÆLDREPRÆSENTATIONEN

§ 8

Samarbejdsrådets forældrepræsentanter er samtidig forældrepræsentation iht. § 32, stk. 2, "KiTaG" og kan holde møder som forældrepræsentation.

Dagtilbudslederen deltager i forældrepræsentationens møder med taleret. Over møderne føres en særskilt protokol.

III. DAGTILBUDETS "BEIRAT"

§ 9

(1) Ved hver af Skoleforeningens dagtilbud med to eller flere grupper ~~Såfremt samarbejdet med kommunen, dagtilbudskontoret og det respektive dagtilbud ikke er reguleret på anden vis~~ oprettes et råd ("Beirat") iht. bestemmelserne i § 32, stk. 3 "KiTaG" (i det følgende betegnet som B-rådet).

(2) I kommuner med flere dagtilbud kan der oprettes et B-råd sammensat af repræsentanter fra de enkelte dagtilbud.

B-rådets opgaver

§ 10

(1) B-rådet er et rådgivende organ og bliver inddraget angående væsentlige indholdsmæssige og organisatoriske forhold i dagtilbuddet, herunder følgende områder: forhold vedrørende

1. anvendelse af bevillinger,



2. ~~udarbejdelse af normeringsregler,~~
1. **dagtilbuddets pædagogiske koncept**
3. dagtilbuddets ~~fastsættelse af~~ åbningstider,
4. dagtilbuddets ~~fastsættelse af~~ forældrebidrag **og forplejning**
5. **foreningens optagelseskriterier** ~~udarbejdelse af regler for optagelse af børn i dagtilbuddet/ dagtilbuddene~~

(2) B-rådet kan afgive **skriftlige udtalelser** ~~og stille forslag til dagtilbuddets leder eller Skoleforeningen. B-rådet behandler sager, som forelægges af dagtilbuddets leder eller Skoleforeningen.~~

(3) B-rådets stillingtagen til de i stk. 1, pkt. 1-5 nævnte anliggender skal meddeles dagtilbuddet eller Skoleforeningen, inden de pågældende beslutninger træffes.

B-rådets sammensætning

§ 11

(1) B-rådet sammensættes af samme antal repræsentanter fra dagtilbuddet, forældre, forvaltningen og kommunen (typisk dagtilbudslederen, samarbejdsrådsformand, en repræsentant fra dagtilbudskontoret, en repræsentant fra kommunen).

(2) I kommuner med flere dagtilbud kan der dannes et fælles B-råd bestående af repræsentanter fra de enkelte dagtilbuds B-råd sammensat iht. bestemmelserne i § 32 "KiTaG".

I sådanne kommuner udpeger kommunen højst det antal repræsentanter, der svarer til antallet af repræsentanter i hver enkelt af de i stk. 1 nævnte 3 grupper. Kommunens repræsentanter har ingen stemmeret.

B-rådets møder

§ 12

Dagtilbudslederen indkalder til det første møde.

I kommuner med et fælles B-råd indkaldes til det første møde af en af Skoleforeningen udpeget dagtilbudsleder.

Samarbejdsrådets formand og sekretær fungerer også som formand og sekretær for B-rådet. Der holdes normalt 1-2 møder om året.

Formanden indkalder til møde med mindst 8 dages varsel med angivelse af en dagsorden. Dagtilbudslederen og Skoleforeningen kan **kræve punkter til dagsordenen** ~~forlange forslag optaget på dagsordenen.~~



Der indkaldes til møder, når det forlanges af 1/3 af de stemmeberettigede medlemmer, af dagtilbudslederen eller af Skoleforeningen.

Over B-rådets møder føres en protokol.

Kommunen får tilsendt kopier af protokollater eller uddrag af protokollater, som indeholder udsagn af interesse for kommunen.

Ovenstående regler er vedtaget af Fællesrådet den 25. februar 1999 og ændret på fællesrådsmødet den 17. oktober 2000 **og senest den 16.4.2026**

Omstående regler gælder tilsvarende for de skolefritidsordninger, som er blevet anerkendt som "*Kinderhort iht. Kindertagesstättengesetz Schleswig-Holstein*".

Flensborg, den 27. februar 2003 **den 16.april 2026**

Sign. **Paul Salwik**

formand

I øvrigt henvises til „Vejledning til samarbejdsråd“

Høringssvar vedrørende dagtilbuddets samarbejdsrådsregler

Generelt

Vi vil indledningsvis anmode om, at der indsættes sidetal i samarbejdsrådsreglerne og vejledningen.

Vi foreslår, at betegnelsen "formand" ændres til "forperson" for at sikre en kønsneutral og tidssvarende terminologi.

Samarbejdsrådets opgave

§ 1 (side 2): *"Samarbejdsrådet afgiver indstilling i ansættelser af ny dagtilbudsleder/ souschef. Proceduren omkring ansættelse fastsættes af Styrelsen og fremgår af Skoleforeningens hjemmeside"*

Det har ikke været muligt at finde den omtalte procedure på hjemmesiden, og det er derfor vanskeligt at afgive høringssvar til dette afsnit.

Vi understreger, at det kun er muligt at afgive indstilling ved ansættelser, når samarbejdsrådet er en del af ansættelsesudvalget. Deltager samarbejdsrådet ikke i ansættelsesudvalget, vurderer vi, at der ikke kan afgives en indstilling på et tilstrækkeligt oplyst grundlag.

Samarbejdsrådets sammensætning

§ 4 (side 3): *"Dagtilbudslederen fungerer som samarbejdsrådets sekretær og gennemfører de trufne beslutninger."*

Beslutninger kan rette sig mod både ledelse og forældrerepræsentanter. Vi anbefaler derfor, at det præciseres, at dagtilbudslederen og formanden har et fælles ansvar for opfølgning og gennemførelse af beslutninger.

Mødevirksomhed

§ 5 (side 4): *"Til samarbejdsrådets møder indbydes fællesrådsmedlemmet fra den valgkreds, [...]"*

Vi anmoder om en præcisering af, om dette gælder alle møder, kun bestemte situationer eller efter konkret behov.

Mødevirksomhed

§ 4 (side 3) *"Samtlige medlemmer af samarbejdsrådet har stemmeret."*

§ 5 (side 4) *"Ved dagtilbudslederens fravær møder souschefen eller den, som dagtilbudslederen har udpeget som sin stedfortræder."*

§ 7 (side 4): *"Samarbejdsrådet er beslutningsdygtigt, når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.[...] Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende"*

Vi anmoder om en præcisering af, om stedfortræderen for dagtilbudslederen indtræder med stemmeret i henhold til § 4, når vedkommende deltager i mødet. Hvis dette er tilfældet, finder vi, at samme princip bør gælde for forældrerepræsentanter, således at en suppleant kan indtræde som stedfortræder med stemmeret ved fravær. Desuden bør det præciseres,

at den, der fungerer som stedfortræder for formanden, har den afgørende stemme ved stemmelighed.

§ 7 (side 4): "Der indkaldes til møder normalt med mindst 8 dages varsel."

Vi anbefaler, at der indkaldes til møder med mindst 14 dages varsel for at sikre tilstrækkelig forberedelse. Dette er i overensstemmelse med § 5, som fastsætter et varsel på mindst 14 dage.

§ 7 (side 4): "Der føres protokol over samarbejdsrådets beslutninger."

Vi anbefaler en præcisering af, at dagtilbudslederen – eller udpeget stedfortræder – fører protokol, i tråd med at dagtilbudslederen fungerer som samarbejdsrådets sekretær. Der bør desuden fastsættes en rimelig frist for, hvornår protokollen gøres tilgængelig. Vi foreslår, at protokol gøres tilgængelig digitalt, og senest 14 arbejdsdage efter afholdt møde.

Høringssvar vedrørende vejledning om valg af samarbejdsråd og mødeafholdelse mv.

Det er positivt, at der udarbejdes en vejledning, og vi bakker op om intentionen om at understøtte praksis og bidrage til gennemsigtighed i samarbejdsrådsarbejdet. Vi anbefaler, at vejledningen fungerer som et redskab, der indeholder konkrete eksempler på, hvordan bestemmelserne kan omsættes i praksis, fremfor en gentagelse af samarbejdsrådsreglerne.

I den forbindelse foreslår vi:

- At antallet af forældrerepræsentanter beskrives via en tydelig fordelingsnøgle fremfor et spænd mellem 3-7 repræsentanter – altså hvilket gruppeantal, der udløser hvor mange forældrerepræsentanter.
- At vejledningen indeholder konkrete eksempler på, hvad der ligger i drøftelse og fastsættelse af principper for udvikling af dagtilbuddets pædagogiske virksomhed mv. Som nyvalgte forældrerepræsentanter kan samarbejdsrådets opgaver, jf. samarbejdsrådsreglernes § 1, fremstå meget abstrakte.

Vedr. beslutningsdygtighed: Vi undrer os over, at forældrepar i SAR fratages en stemme ved beslutninger. En stemme pr. barn ved valgrunder giver mening, men når man er valgt som forældrerepræsentant, bør hver repræsentant have én stemme, uanset om man er et forældrepar eller ej.

Endeligt er det vigtigt, at vejledning og samarbejdsrådsreglerne stemmer overens. Der er aktuelt uoverensstemmelser mellem dokumenterne, som bør rettes.



Formand : A.W. John

Dagtilbudsleder : Inken Geipel-Jorde



Nedenstående er et protokol-uddrag af dagtilbudsrådsmødet af den 24.2.26

<p>Pkt.3: Høringsrunde jf. samarbejdsrådsregler (PH)</p> <p>Sagsforholdet:</p> <p>En nedsat arbejdsgruppe, bestående af fællesrådsmedlemmer samt direktionen, har revideret både skolens- som dagtilbuddets samarbejdsrådsregler.</p> <p>Da dagtilbudsområdet er bundet mere op ad lovgivningen end skoleområdet, vil indflydelsen fra forældrene jf. revideringen ikke være helt så indgående, som på skoleområdet.</p> <p>Dog er der flere områder, som står til drøftelse og stillingtagen og ikke mindst jf. indsamling af input, som institutionerne tager op med samarbejdsrådene inden den 1.3.</p> <p>Indstilling:</p> <p>Dagtilbudsrådet er del af høringsfasen og et vigtigt sparringsorgan. Vi drøfter derfor udkastet jf. bilagene som er vedlagt.</p>	<p>Rådets kommentarer/ tilbagemeldinger:</p> <p>Grundlæggende positiv tilbagemelding på, at forældre med de nye regler bliver sat mere ind i, hvordan man er samarbejdsrådsmedlem på.</p> <p>Ændringerne er gode – klare præciseringer på mange områder.</p> <p>Rådet tilkendegiver, at der lokalt opleves, at forældrene er positivt over præciseringerne i de reviderede regler.</p> <p>Der drøftes, hvordan lederne automatiseret inviterer det respektive fællesrådsmedlem til SAR-møderne. Samt at der sættes mere ind ift. at forældrene på dagtilbudsområdet ligeledes kan blive valgt ind i fællesrådet.</p> <p>Rådet bifalder præciseringen af en uddybende dagsorden, samt at protokollen sendes til alle forældre.</p> <p>Rådet ønsker at betydningen af "SAR fastlægger lokale principper" præciseres.</p> <p>Rådet bifalder ligeledes udarbejdelsen af en vejledning og foreslår, at vejledningen kunne oversættes til tysk, for herigennem at sikre, at også de nye forældre forstår hvad det betyder og på den måde ligeledes kan få mulighed til at blive valgt in i samarbejdsrådet.</p> <p>Vejledningen (tavshedspligten): Rådet bifalder præcisering af, at man som forældre har en tavshedspligt.</p> <p>Petra præciserer, at tavshedspligt ifm. lederansættelser bliver drøftet særskilt i de lukkede møder i selve leder-ansættelsesprocessen.</p> <p>Præciseringen af at, drøftelser af personalesager hhv. sager, der vedrører enkelte børn ikke er genstand på samarbejdsrådsmøderne ser Rådet som en meget relevant understregning.</p> <p>Deadline for valget til samarbejdsrådet er den 30.09. Valget gælder for et år. Her ville mange Træger gerne havde set at perioden blev forlænget, men lovgivningen holder fast i et årligt valg.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Høringsrunder på skoleområdet:

Et dagtilbudsrådsmedlem har deltaget i høringsrunden ifm. samarbejdsrådsreglerne på en skole (som forældre). Her blev der bemærket, at reglerne ikke har omformuleret ordet børnehave til dagtilbud.