



## KODEKS FOR STYRELSESMEDLEMMER I SKOLEFORENINGEN

Kodeks beskriver god adfærd vi giver hinanden håndslag på i Styrelsesarbejdet.

Kodeks bygger på opfattelsen af Styrelsen som Skoleforeningens "regering" og Fællesrådet som Skoleforeningens "parlament", og på at Styrelsens funktioner er politisk ledelse, øverste arbejdsgiver og tilsyn med direktion og forvaltning.

<p><b>Styrelsen arbejder for helheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ethvert styrelsesmedlem skal være sig særligt bevidst, at man er valgt til at varetage en overordnet opgave for Skoleforeningen som helhed. Man er valgt lokalt, og man kan bringe lokale problemstillinger eller egne mærkesager ind i Styrelsen, men afgørelserne træffes med blik for helheden. Man kan ikke fratages sit mandat af valgområdet mellem to valg. Man er således fri til at tage personlig stilling ud fra det spørgsmål, som er grundlæggende for arbejdet i Styrelsen: "Hvad er bedst for Skoleforeningen som helhed?"</li></ul>	<p><b>Styrelsen arbejder for helheden (uændret)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ethvert styrelsesmedlem skal være sig særligt bevidst, at man er valgt til at varetage en overordnet opgave for Skoleforeningen som helhed. Man er valgt lokalt, og man kan bringe lokale problemstillinger eller egne mærkesager ind i Styrelsen, men afgørelserne træffes med blik for helheden. Man kan ikke fratages sit mandat af valgområdet mellem to valg. Man er således fri til at tage personlig stilling ud fra det spørgsmål, som er grundlæggende for arbejdet i Styrelsen: "Hvad er bedst for Skoleforeningen som helhed?"</li></ul>
<p><b>Loyalitet</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Uenighed undervejs er en naturlig del af det demokratiske arbejde i Styrelsen, men når Styrelsen er nået frem til en beslutning forventes loyalitet over for denne fra alle Styrelsesmedlemmer uanset deres personlige holdning. Hvis et styrelsesmedlem alligevel vil udtale sig som fællesrådsmedlem, imod styrelsens linje, skal dette tilkendegives overfor styrelseskollegaerne på forhånd og først efterfølgende på fællesrådsmødet.</li><li>▪ Som styrelsesmedlem er man forpligtet på at stå ved styrelsens beslutninger som politiske beslutninger – og ikke skubbe ansvaret for politiske beslutninger over på direktionen og forvaltningen.</li></ul>	<p><b>Loyalitet</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Uenighed undervejs er en naturlig del af et demokratisk arbejde. <b>Styrelsesbeslutninger er bindende politiske beslutninger, som styrelse, direktion og forvaltning er forpligtet på. Det enkelte styrelsesmedlem kan dog til enhver tid forbeholde sig retten til også offentligt at give udtryk for en mindretalsholdning.</b></li></ul>
<p><b>Aktivt søge informationer</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Som styrelsesmedlem er man forpligtet på at være aktivt opsøgende, når man føler at man mangler informationer. Dette kan man gøre i forbindelse med styrelsesmøder og gennem</li></ul>	<p><b>Aktivt søge informationer</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Som styrelsesmedlem <b>har man ret til og</b> er forpligtet på at være aktivt opsøgende, når man føler, at man mangler informationer. Dette kan man gøre i forbindelse med styrelsesmøder og gennem kontakten til forvaltningen, <b>der normalt hurtigt svarer på</b></li></ul>



kontakten til forvaltningen – det skal ikke ske på Fællesrådsmøder.	forespørgsler. Såfremt de efterlyste informationer kræver en større arbejdsmæssig indsats i forvaltningen, kan der blive tale om længere svartid eller endog ønskes en styrelsesbeslutning, om informationen skal tilvejebringes.
<b>Styrelsen som arbejdsgiver</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Formandskabet eller Styrelsen som helhed kan pålægge direktionen og forvaltningen opgaver, det menige styrelsesmedlem har ikke denne anvisningsret.</li></ul>	<b>Styrelsen som arbejdsgiver (forkortet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Formandskabet eller Styrelsen kan pålægge direktionen og forvaltningen opgaver.</li></ul>
<b>Ekstern kommunikation</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Ved ekstern kommunikation, fx med Flensborg Avis, er man forpligtet til at gøre eksplicit opmærksom på, at man udtaler sig som enkeltperson, når det ikke er afstemt med Styrelsen.</li></ul>	<b>Ekstern kommunikation (forkortet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Ved ekstern kommunikation, fx med Flensborg Avis, skal det være tydeligt, om man udtaler sig på egne eller på Styrelsens vegne.</li></ul>
<b>Tavshedspligt</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Alle styrelsesmedlemmer er underlagt tavshedspligt om alle informationer, der ikke er behandlet under åbne møder eller eksplicit er aftalt som "åbne informationer".</li></ul>	<b>Tavshedspligt (forkortet)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Alle informationer, der ikke er behandlet under åbne møder eller eksplicit er aftalt som "åbne informationer" behandles fortroligt.</li></ul>
<b>Uddelegering</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Også menige styrelsesmedlemmer kan efter aftale og evt. på givet mandat repræsentere Skoleforeningen i forskellige politiske sammenhænge.</li></ul>	<b>Uddelegering</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Ethvert styrelsesmedlem kan efter aftale og evt. på givet mandat repræsentere Skoleforeningen i forskellige politiske sammenhænge.</li></ul>

Der arbejdes med dette kodeks som en del af den politiske introduktion efter nyvalg – eller når der føles behov.